

DREI SICHTEN DES PERSONALS

	Personal = Untergebene	Personal = Arbeitnehmer	Personal = Mit-Unternehmer
Mitarbeiterbeteiligung	Dienstweg	Verträge	Beratung/Konsens
Personalbewegung	Aufstieg innerhalb eines Funktionsbereiches (Ochsentour)	Einstellung und Entlassung nach Bedarf	Lebenslange Beschäftigung, vertikale und laterale Bewegung
Bezahlungssystem	Anforderungsgerechte Bezahlung	Leistungsgerechte Bezahlung	Bezahlung nach Seniorität und Fähigkeiten, Erfolgsbeteiligung
Arbeiterorganisation	Hohe Arbeitsteilung, Integration durch Hierarchie	Arbeitsaufträge an Einzelne oder Gruppen	Ganzheitliche Aufgaben, Selbstabstimmung in Gruppen

Quelle: Fink 2000