

PROFESSIONALISIERUNG DER PERSONALARBEIT

<i>Primäre personalwirtschaftliche Verantwortung der Führungskräfte</i>	<i>Gemeinsame Verantwortung von Führungskräften und Personalbe- reich</i>	<i>Aufgabenstellung des Personalbe- reichs</i>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mitarbeiterereinsatz 2. Information/Kommunikation 3. Aufgabenstellung und Zielver- einbarung 4. Mitarbeitergespräch 5. Mitarbeiterführung 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bedarfsplanung 2. Mitarbeiterauswahl 3. Mitarbeiterentwicklung 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Steuerungs-, Controllingfunktion und Strategieentwicklung 2. Mitgestaltung des Führungspro- zesses 3. Servicefunktion 4. Transferfunktion 5. Arbeitgeberleistung/Recht 6. Entwicklung von Systemen der Mitarbeiterführung

Quelle: *Oechsler* 2000, S. 6