PERSONALEINSATZ: METHODEN UND ZIELBEITRÄGE DER ARBEITSSTRUKTURIERUNG

Ziele \ Methoden	Arbeitsplatzwechsel (Job Rotation)	Arbeitserweiterung (Job Enlargement)	Arbeitsbereicherung (Job Enrichment)	Selbststeuernde Arbeitsgruppen
Störanfälligkeit des Arbeitssystems verringern	■	■	■	■
Flexibilität des Arbeitssystems erhöhen	■	■	■	■
Produktqualität verbessern	■	■	■	■
Untere Ebene der Betriebsorganisation verbessern			■	■
Abwesenheitsrate verringern			■	■
Fluktuationsrate verringern			■	■
Arbeitszufriedenheit erhöhen	■	■	■	■
Interesse an der Arbeit erhöhen	■	■	■	■
Arbeitsmotivation erhöhen	■	■	■	■
Physische Belastung verringern	■			
Monotoniebelastung verringern	■			
Belastungswechsel (phys./psych.) sicherstellen		■	■	
Unterforderung (phys./psych.) verhindern		■	■	
Soziale Kontakte fördern				■
Kommunikation verbessern				■
Anpassungen an Umweltveränderungen verbessern				■
Höherqualifizierung ermöglichen	■	■	■	■
Verantwortung erhöhen			■	■
Handlungsspielraum vergrößern			■	■
Individuelle Unterschiede berücksichtigen				■
Selbstbestätigung fördern			■	■
Selbstverwirklichung ermöglichen			■	■

■ Ziel erreichbar (bei entsprechend motivierten Mitarbeitern)

Quelle: Bühner, 1994