# Führungspraxis: FRAGEN ZUR DELEGATION

- Denken Sie manchmal darüber nach, warum delegieren heute so wichtig geworden ist?

- Waren Sie früher im Delegieren besser oder haben Sie früher diese zentrale Führungsaufgabe überhaupt nicht wahrgenommen?

- Halten Sie sich für unersetzlich? Was für Auswirkungen auf den Geschäftsablauf haben Urlaub oder Krankheit?

- Kennen Ihre Mitarbeiter die Unternehmens- oder Abteilungsziele?

- Haben Ihre Mitarbeiter für die Delegation die notwendigen Kompetenzen?

- Motivation ohne Kompetenz ist schlecht möglich. Kennen Sie diese Zusammenhänge?

- Leisten Sie entsprechendes Feedback oder kümmern Sie sich zu viel um die delegierten Aufgaben? Haben Sie überhaupt das grundlegende Vertrauen in die Entscheidungskraft Ihrer Mitarbeiter?

- Delegieren Sie nur Routineaufgaben oder auch interessante Aufgaben?

- Übernehmen Ihre Mitarbeiter gerne Verantwortung oder haben Sie den Eindruck, daß sich diese vor allem absichern, z.B. durch entsprechende Aktenvermerke oder durch Zurückweisen von neuen Aufgaben?

- Besteht bei Ihnen Klarheit darüber, welche Aufgaben in Zukunft zusätzlich delegiert werden können?

Dr. Schwan & Partner
Betriebsberatung und Wirtschaftsforschung
A-6080 Innsbruck-Igls