

ENTGELTGESTALTUNG: ENTGELTFORMEN

1. Grundentgelte				
Zeitlohn (Gehalt)	Akkordlohn	Prämienlohn	Polyvalenzlohn	Pensumlohn
reiner Zeitlohn Zeitlohn mit Leistungszulage Zeitlohn (Fixum) mit Provision Zeitlohn mit Prämie Zeitlohn mit sonstiger Zulage	Zeitakkord Stückakkord als Einzel- oder Gruppenakkord	Grundprämienlohn Zusatzprämienlohn • Mengenprämie • Qualitätsprämie • Nutzungsprämie • Ersparnisprämie • Terminprämie • Sorgfaltsprämie	reiner Polyvalenzlohn gemischter Polyvalenzlohn (organisationsrelevante Qualifikationen werden bezahlt; gleiches Entgelt für gleiche Befähigung!)	Vertragslohn Programmlohn Festlohn mit geplanter Tagesleistung (MDW-Lohn)
2. Zusatzentgelte				
Investivlohn	Provisionen	Gratifikationen & Zusatzleistungen	Entgeltzulagen	Mitarbeiterbeteiligung
(wird für produktive Zwecke im Betrieb verwendet)	Bezugsbasis: Umsatz, DB u.ä. Provisionssätze: konstant, degressiv, progressiv, konditionsgebunden	Dienstwagen Betriebliche Altersversorgung Jubiläumsgratifikation Weihnachtsgeld Urlaubsgeld	Zulagen zum Nachteilsausgleich Leistungszulagen Funktionszulagen Besitzstandszahlungen persönliche Zulagen Arbeitsmarktzulagen	Erfolgsbeteiligung Kapitalbeteiligung

Quelle: Becker 1994