

## PERSONALENTWICKLUNG: KARRIEREANKER

| <i>Dominierendes, individuelles Orientierungsmuster (Talente, Bedürfnisse, Werte)</i> | <i>Entwicklungspfad</i>                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Generelle Managementkompetenz                                                         | Aufwärtsmobilität, General Management Karriere                               |
| Spezifische, technisch-funktionale Kompetenz                                          | Experten-/Stabslaufbahn („Knowledge-Worker“)                                 |
| Berufliche Breite und Abwechslung                                                     | Horizontale Entwicklung (Job-Rotation, Job-Enlargement, -Enrichment)         |
| Autonomie und Freiheit („Nonkonformer Idealist“)                                      | Aufgaben mit hoher Gestaltungsfreiheit und grenzüberschreitenden Spielräumen |
| Kreativität und unternehmerische Herausforderung („Entrepreneur“)                     | Aufgaben, die Neuland darstellen (New Ventures, Start-up Geschäfte)          |
| Sicherheit und Stabilität („Organization Man“)                                        | Routine und Konstanz in der Aufgabe                                          |
| Verantwortung für die Gesellschaft/das Wohl anderer                                   | Wertorientierte, altruistische Aufgaben                                      |
| Life Style                                                                            | Balance zwischen Arbeit und Privatleben (Teilzeitarbeit)                     |

Quelle: Sattelberger 1999