

LERNEN: LERNMETHODEN

– Mittel und Wege –

Erweiterung des Möglichkeitsraumes

(Leitbild, Szenarien, Simulationen, Wechsel von Perspektiven und Interpretationen, Kontigenzbewusstsein)

Lernen durch und im Verfahren

(Habituelle Wachsamkeit, Kommunikative Prozessorientierung, Konvergenztest, Fehlerfreundlichkeit, Folgenantizipation)

Lernen aus und in Beziehungen

(Fraktale Organisation, helfende Beziehungen, Dialoge und Kooperationen, Lernpartnerschaften)

Systemlernen

(Controlling, Management Audits, Prozessmanagement)

Vergleichslernen

(Benchmarking, Wettbewerbe, Innovationsringe)