

ORGANISATIONSENTWICKLUNG VS. ORGANISATIONALES LERNEN

<i>Organisationsentwicklung</i>	<i>Organisationales Lernen</i>
• Wandel als Sonderfall/Ausnahme	• Wandel als Normalfall
• Wandel als separates Problem	• Wandel als Teil des Prozesses
• Direktsteuerung des Wandels	• Indirekte Steuerung des Wandels
• Wandel durch Experten – Organisation und ihre Mitglieder als Klienten	• Wandel als generelle, flächendeckende Kompetenz der Organisation

Quelle: Steinberger 1999