

## PERSONALCONTROLLING: PERSONAL-KENNZAHLEN-SYSTEM

Personalbedarf und -struktur	Personalbeschaffung	Personaleinsatz	Personalerhaltung und Leistungsstimulation	Personalentwicklung	Innovation	Personalabbau	Personalkostenplanung und -kontrolle
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Netto-Personalbedarf</li> <li>2. Arbeitszeitvolumen, Arbeitszeit</li> <li>3. Qualifikationsstruktur</li> <li>4. Behindertenanteil</li> <li>5. Frauenanteil</li> <li>6. Durchschnittsalter</li> <li>7. Durchschnittsdauer der Betriebszugehörigkeit</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bewerber pro Arbeitsplatz</li> <li>2. Vorstellungsquote</li> <li>3. Effizienz der Beschaffungswege</li> <li>4. Personalbeschaffungskosten je Eintritt</li> <li>5. Produktivität der Personalbeschaffung</li> <li>6. Grad der Personaldeckung</li> <li>7. Frühfluktuationsrate</li> <li>8. Anzahl der Versetzungswünsche nach kurzer Dienstdauer</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vorgabezeit</li> <li>2. Leistungsgrad</li> <li>3. Arbeitsproduktivität</li> <li>4. Arbeitsplatzstruktur</li> <li>5. Verteilung des Jahresurlaubes</li> <li>6. Überstundenquote</li> <li>7. Durchschnittskosten je Überstunde</li> <li>8. Leitungsspanne</li> <li>9. Entsendungsquote</li> <li>10. Rückkehrquote</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fluktuationsrate</li> <li>2. Fluktuationskosten</li> <li>3. Krankheitsquote</li> <li>4. Unfallhäufigkeit</li> <li>5. Ausfallzeit infolge Unfall</li> <li>6. Kosten von Arbeitsunfällen</li> <li>7. Grad der Unfallschwere</li> <li>8. Lohngruppenstruktur</li> <li>9. Vermögensbildende Leistungen je Mitarbeiter</li> <li>10. Abfertigungsanspruch je Mitarbeiter</li> <li>11. Aufwand für freiwillige betriebliche Sozialleistungen je Mitarbeiter</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ausbildungsquote</li> <li>2. Übernahmequote</li> <li>3. Struktur der Bildungsmaßnahmen</li> <li>4. Jährliche Weiterbildungszeit pro Mitarbeiter</li> <li>5. Anteil der Personalentwicklungskosten an den Gesamtpersonalkosten</li> <li>6. Weiterbildungskosten pro Tag und Teilnehmer</li> <li>7. Bildungsrendite</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verbesserungsvorschläge</li> <li>2. Struktur der Einreicher</li> <li>3. Annahmequote</li> <li>4. Realisierungsquote</li> <li>5. Einsparungsquote</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Abfertigungsaufwand</li> <li>2. Kosten für arbeitsgerichtliche Verfahren</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Personalintensität</li> <li>2. Personalkosten in % der Wertschöpfung</li> <li>3. Personalzusatzkostenquote</li> <li>4. Personalkosten je Mitarbeiter</li> <li>5. Personalkosten je Stunde</li> </ol>