

**EFFEKTIVE PERSONAL- UND PERSONALZUSATZKOSTEN 1991  
IN DER WESTDEUTSCHEN INDUSTRIE (STRUKTUR)**  
– Unternehmen ab 50 MA –

Leistung	in DM	in %
<b>Entgelt für geleistete Arbeit</b>	<b>40.300</b>	<b>100</b>
<b>Entgelt für arbeitsfreie Tage</b>	<b>10.160</b>	<b>25,2</b>
- Feiertage	2.180	5,4
- Urlaub	5.800	14,4
- Krankheit	2.180	5,4
<b>Sonderzahlungen</b>	<b>6.640</b>	<b>16,5</b>
- 13. Monatsgehalt	4.030	10,0
Erfolgsbeteiligungen		
- Urlaubsgeld	2.050	5,1
- Vermögenswirksame Leistungen	560	4,1
<b>Bruttolohn/-gehalt</b>	<b>57.100</b>	<b>141,7</b>
<b>Arbeitgeberpflichtbeiträge zur Sozialversicherung</b>	<b>10.410</b>	<b>25,8</b>
- Rentenversicherung/ Arbeitslosenversicherung	6.540	16,2
- Krankenversicherung	3.020	7,5
- Unfallversicherung	850	2,1
<b>Betriebliche Altersversorgung</b> dar.: Nettozuführung zu Pensionsrückstellungen	<b>3.640</b> 1.450	<b>9,0</b> 3,6
<b>Sonstige Personalzusatzkosten</b>	<b>2.950</b>	<b>7,3</b>
<b>Personalzusatzkosten insges.</b>	<b>33.800</b>	<b>83,3</b>
<b>Personalkosten insgesamt</b>	<b>74.100</b>	<b>183,8</b>
Geleistete Arbeitsstunden (Schätzung)	1.516	

Quelle: Zander, E. (1995); Statist. Bundesamt